

WEBINAR

TALENT ACADEMY FINANZIATE

Come selezionare, formare
e inserire nuove risorse
senza aumentare i costi



ErgonGroup

Al fianco delle aziende

SIAMO PARTE DI ERGONGROUP

Nata come “**società del sapere**”, con gli anni e l’esperienza ErgonGroup ha sviluppato un know-how sempre più esteso in risposta alle esigenze di persone, aziende e istituzioni che necessitano di crescere colmando gap, acquisendo tecnologie, sviluppando eccellenze individuali di team e di organizzazione.

RESOL/E

Consulenza strategica,
digitalizzazione e sostenibilità

UPSKILL

Formazione per le imprese
e le persone

JObros

Agenzia per il lavoro
non convenzionale

ergonGROUP

Più competenti. Più intelligenti. Più veloci.

Oggi ErgonGroup rinnova la propria promessa al mercato evolvendo il proprio modello di business in **tre grandi società votate all’iper-specializzazione**:

- **Resolve** divisione dedicata alla consulenza che affianca imprenditori e manager, del settore pubblico e privato, nel delineare strategie e calarle nelle organizzazioni in modo semplice, tecnologico e sostenibile.
- **JObros**, agenzia per il lavoro non convenzionale che accompagna persone e imprese nella loro crescita.
- **Upskill**, specializzata nella formazione e nei servizi formativi dedicati a persone e imprese.

Conosciamo la nostra speaker



Claudia Pasqualato

Responsabile progetti finanziati @JObros

Creo connessioni tra aziende e candidati, con l'obiettivo di costruire collaborazioni che siano di valore e durino nel tempo.

Ogni giorno mi impegno a comprendere in profondità le esigenze delle imprese e le aspirazioni delle persone, per poi definire il match che faccia davvero la differenza.

Credo fortemente in un approccio consulenziale, personalizzato e orientato al risultato, perché dietro ogni inserimento vincente c'è ascolto, strategia e tanta passione.

La sfida del recruiting moderno e la risposta strategica

Le Talent Academy





Oggi **3 aziende su 4** hanno difficoltà nel processo di recruiting o prevedono di averle nel prossimo futuro.

+ 120%
rispetto a 10 anni fa

(World Economic Forum)



La vera sfida: Talent Shortage o/e Skills Mismatch

Skills gap: discrepanza tra competenze dei lavoratori e quelle richieste dal mercato a causa di **evoluzione tecnologica, invecchiamento della popolazione, carenza di formazione.**

Secondo una ricerca del Politecnico di Milano (Osservatorio HR, 2024):

- Il **57%** dei lavoratori non ha le competenze tecniche richieste dalle aziende (hard skills)
- Il **36%** non ha le soft skills necessarie oggi
- Solo il **45,8%** possiede competenze digitali di base in Italia (media europea al 55,6%)

ICT e Telco, Manifatturiero, Sanità-Medicale, Bancario e Finanziario, Energia, sono tra i settori più colpiti.



Competenze digitali di base



No soft skills



No hard skills



Che cos'è una Talent Academy?



Le Talent Academy sono uno **strumento strategico** che integra:

- **Selezione** mirata
- **Formazione** su misura

Permettono di costruire internamente le **competenze** necessarie, riducendo la dipendenza dal mercato esterno.

Alcuni esempi

Tecnici & Produttivi

Operai specializzati, manutentori, saldatori, fresatori, pressopiegatori

IT & Digitale

Sviluppatori ABAP, .NET, Full Stack, Low – Code Developer, Database Administrator, Junior

Logistica e trasporti

Carrellisti, Addetti al picking e alla movimentazione merci

Servizi e manutenzione

Giardinieri, Manutentori del verde, Addetti alla pulizia e alla gestione degli spazi

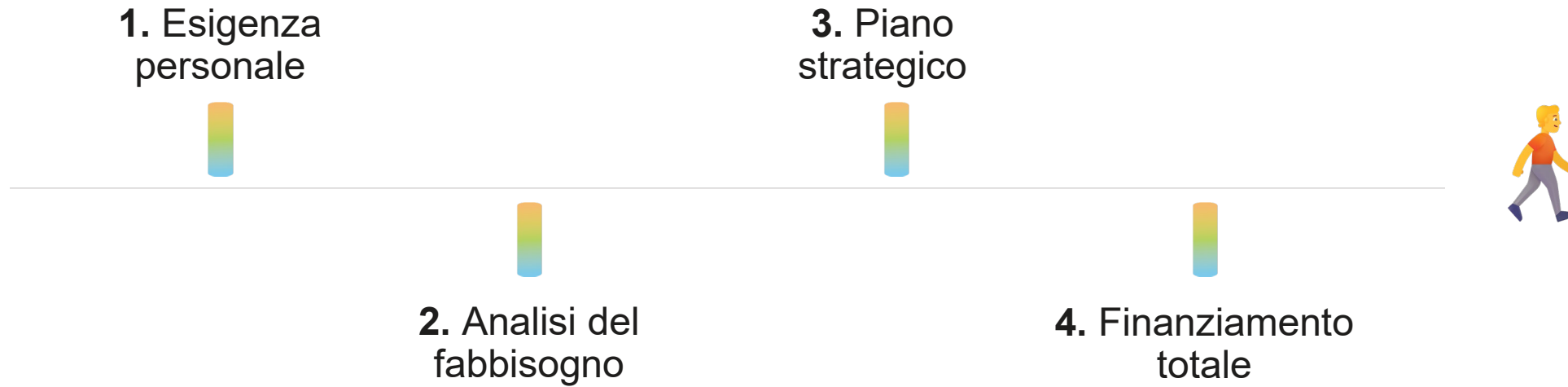
GDO

Cassieri, addetti al banco, addetti reparto gastronomia

Vendite

Sales Assistant / Addetto/a alle vendite, Store Manager, Visual Merchandiser

Come funziona?



Ogni Talent Academy è costruita su misura: numero di risorse, ruoli, modalità formativa e contratti definiti insieme all'azienda.

Talent Academy e Finanziamenti



Talent Academy totalmente finanziate

Finanziamento

100%

Progettazione e predisposizione del piano,
gestione, rendicontazione, selezione e
formazione coperti integralmente

Fondi

Fondimpresa, FonARCom, For.te.

Selezione Finanziata al 100%

Costo tradizionale (esempio)

RAL 25.000€ x 10% = **2.500€** per candidato

X 4 persone = = **10.000€** solo di selezione

Con l'Academy: **costo zero**



Formazione finanziata al 100%

Le modalità

Training on the Job **Docenti interni**

Operatività immediate, flessibilità e praticità. La persona entra in azienda e viene affiancata da colleghi esperti.

Aula/FAD **Docenti esterni**

Moduli con docenti esterni specializzati. Accesso a competenze specialistiche e arricchimento del percorso formativo.

Modalità mista

Contenuti teorici trasversali combinati con pratica operativa sul campo

Training on the Job: il valore



Affiancamento dai colleghi più esperti

Il personale diventa operative in poche settimane.

Apprendimento pratico e concreto

Know how trasferito in tempo reale

Riduce drasticamente i tempi di inserimento
senza interrompere l'attività aziendale.

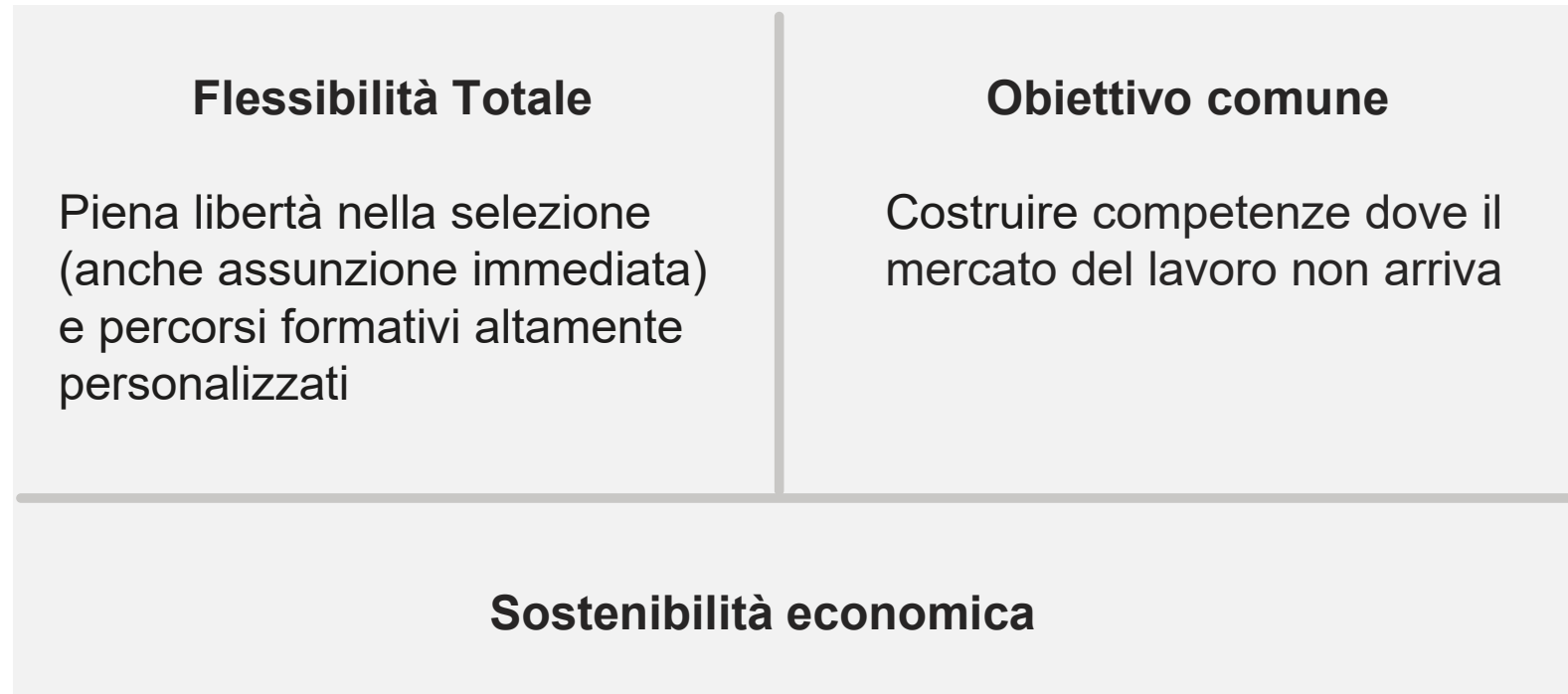
Progettazione, predisposizione del piano, gestione e rendicontazione **finanziate al 100%**

1 **Academy su misura** in base a esigenze e obiettivi aziendali

2 Progettazione strategica per rispettare i criteri del bando

3 Supporto e accompagnamento in ogni fase





FonARCom – For.te. – Fondimpresa



Semplice e snella con il partner giusto

La tua Academy nasce da te!

Come un abito sartoriale:

-  Personalizzazione totale
-  Adattabilità e flessibilità
-  Perfezione nei dettagli
-  Esclusività



Conosciamo la nostra speaker



Giada Xodo

Manager Politiche Attive del Lavoro @JObros

Guido l'area Politiche Attive con un approccio fortemente orientato ai risultati, alla sostenibilità economica e alla costruzione di modelli finanziati ad alto impatto per le imprese.

Mi occupo di progettare e coordinare Academy finanziate, percorsi di inserimento e iniziative di upskilling che permettono alle aziende di selezionare e formare nuove risorse riducendo il rischio e ottimizzando i costi.

Credo in un recruiting integrato alla formazione, misurabile e strategico, dove ogni progetto nasce da un'analisi concreta dei fabbisogni aziendali e si traduce in risultati tangibili in termini di inserimenti e performance.

Il Finanziato: un'opportunità potente



Talent Academy: gestire la complessità fa la differenza

Selezione multipla

Più persone contemporaneamente:
ingaggio, accompagnamento e
gestione delle sostituzioni.



Progettazione formativa

Il piano formativo va scritto con
cura e sottoposto ad approvazione.



Rendicontazione finale

La chiusura burocratica concretizza
tutto il lavoro svolto e sblocca le
risorse.



Inserimento concordato

L'ingresso in azienda avviene in
modo pianificato e sostenibile per
tutti.



Gestione operativa

Tempistiche precise legate ai
finanziamenti richiedono
monitoraggio costante.



Lo strumento da solo non basta

Va calato sull'esigenza della singola azienda, rispettando le rigidità del finanziato.



Ufficio Progettazione

Stesura del piano progettuale e supporto alla creazione dei calendari formativi.



Pre-assuntiva & CPI

Collaborazione con i centri per l'impiego per velocizzare la raccolta documenti.



Ufficio Gestione

Monitoraggio dell'erogazione delle ore e coordinamento operativo del percorso.



Marketing & Attraction

Supporto multicanale per attrarre i profili giusti nel momento giusto.

La selezione: ricerca di potenziale

Attitudini

Predisposizioni naturali verso il ruolo

Curiosità

Voglia di imparare e mettersi in gioco

Potenziale

Capacità di crescere nel contesto giusto



Approccio multicanale all'attraction

Portali & ATS

Annunci sui principali portali con gestione centralizzata tramite ATS.

Scuole & ITS

Partnership con istituti scolastici per intercettare giovani talenti.

Centri per l'Impiego

Collaborazione diretta per accelerare i processi burocratici pre-assuntivi.

Marketing & Social

Campagne mirate sui canali digitali per ampliare la reach e attrarre più profili.

Dalla selezione all'inserimento: formazione e lavoro insieme

Avvio formazione

Il percorso parte dal primo giorno



Affiancamento operativo

Apprendimento reale sul campo con i colleghi



Inserimento in azienda

La risorsa entra in team contestualmente



Autonomia progressiva

La persona cresce e diventa parte stabile del team



Formazione fortemente **on the job**: affiancamento, lavoro sul campo, confronto con colleghi senior. L'aula, sì — quando e dove serve.

Case Study

Cosa succede davvero in una Talent Academy

3 anni di Academy interne

Gruppi di 5–6 persone inserite alla volta

Competenze su misura

Costruite esattamente attorno alle esigenze del team

Costi ammortizzati

Anche il tempo dei colleghi che affiancano e fanno docenza interna genera valore

Inserimento del 90% dei formati

La grande maggioranza delle persone formate è oggi parte stabile dell'organico



Distinguere i vincoli reali da quelli immaginati

VINCOLI REALI

- tempistiche
- scrittura del progetto
- approvazione
- compilazione calendari
- rendicontazione

VINCOLI IMMAGINATI

Molte presunte limitazioni non esistono davvero — o possono essere trasformate in leve a vantaggio del progetto.

Il nostro valore aggiunto

Guidiamo i nostri clienti nel distinguere ciò che è davvero vincolante da ciò che invece si può modulare, ottimizzare e persino sfruttare a vostro favore. La complessità smette di essere un ostacolo e diventa un **vantaggio competitivo**.

Perché il progetto Academy funziona

Il problema oggi non è solo trovare persone. È trovare **le persone giuste, nel tempo giusto, a costi sostenibili.**

Prima: cercare → Cerco il candidato perfetto già formato sul mercato

Oggi: costruire → Costruisco le competenze che mi servono, dove il mercato non arriva

=

Persone, competenze e sostenibilità economica in un unico investimento

Con un progetto finanziato, una struttura organizzata e la padronanza della complessità, la Talent Academy diventa uno strumento **estremamente efficace.**

Una Formula Vincente: il Successo della Talent Academy



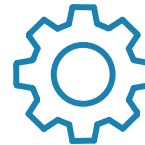
Progetto finanziato

Le risorse economiche che rendono possibile l'investimento in nuovi talenti



Struttura organizzata

Un supporto dedicato che guida ogni fase del percorso formativo



Padronanza della complessità

La capacità di trasformare i vincoli in vantaggi competitivi

Questi tre pilastri insieme rendono la Talent Academy uno strumento estremamente efficace e portano al successo.

Jöbros



Contatti

+39 049 636 5260

info@jobros.it

Seguici sui social!



Sito internet

www.jobros.it



Sede legale

Viale dell'Industria 21,
35129 – Padova (PD)

[Scopri tutte le nostre sedi](#)